

Arbetsmiljöpolicy

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för oss på Plåtpressning AB. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en fysisk och psykosocial sund arbetsplats där varje medarbetare trivs och har möjlighet att påverka och utvecklas i sitt arbete. Vi uppnår detta genom att intrigera hälsa och säkerhet i allt vi gör, samt genom att ha en ärlig och öppen attityd. En bra och trivsamt arbetsmiljö är också en av förutsättningarna för att vi ska kunna vara lönsamma och konkurrenskraftiga på marknaden.

Vi ska präglas av ett gott ledarskap och god kompetens i alla befattningar. Vår ambition är att ständigt utveckla vårt arbetssätt och utbilda vår personal i arbetsmiljörelaterade frågor, detta kommer leda till att vi känner oss tryggare på arbetet och att vi tillsammans kommer kunna skapa en välmående och tillförlitlig arbetsplats. Vi undersöker regelbundet vår arbetsmiljö för att upptäcka brister samt vidta de åtgärder som krävs för att undvika olyckor och ohälsa.

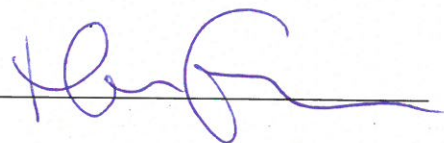
Arbetsmiljöarbetet på Plåtpressning AB innebär ett personligt ansvarstagande för hälsa och säkerhet hos all personal och vi utgår från att arbeta i ett förebyggande syfte. Vi lägger stor vikt vid planering, uppföljning och ständiga förbättringar för att kunna följa gällande lagstiftningar, samt leva upp till de krav som ställs av kunder och intressenter. Vi följer kontinuerligt upp vårt företag för att säkerställa att vi uppfyller våra mål och minimera de risker vårt arbete kan innebära. Uppföljning sker genom att mäta måluppfyllelse och följa upp nyckeltal.

Vi har nolltolerans mot sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Det innefattar även att ingen ska behöva känna sig kränkt eller känna obehag på grund av uttalanden, bilder och text som finns anslagna eller är synliga i arbetslokalen. Vi arbetar kontinuerligt med information kring detta för våra arbetstagare och vår utgångspunkt är att alla skall kännas sig trygga på sitt arbete. Vid förekomst av sexuella trakasserier och kränkande särbehandling kan påföljden leda till uppsägning.



Datum: 2020-02-24

Danny Gilmartin
VD



Datum: 2020-02-24

Hanna Gilmartin
Arbetsmiljöansvarig